



TIPS MEGHADAPI SELEKSI ASN *Politeknik Kesehatan Kemenkes Malang* **dan** **TIPS MENGHADAPI WAWANCARA PEKERJAAN**

*Peluang Karier di Instansi Pemerintahan
CPNS dan PPPK*

Oleh:
RAJMA TRI HANDOKO, S.I.P.
**Analisis Kepegawaian Ahli Pertama
BKD PROVINSI JAWA TIMUR**

**Polkesma Kampus I
Jember, 25 Juni 2019**



TANTANGAN ASN KE DEPAN

**UNTUK MEWUJUDKAN BIROKRASI BERKELAS DUNIA, ASN
HARUS MEMENUHI PROFIL **SMART ASN 2024****

Integritas	Wawasan Global	Bahasa Asing	Networking
Nasionalisme	Teknologi Informasi	Hospitality	Entrepreneurship

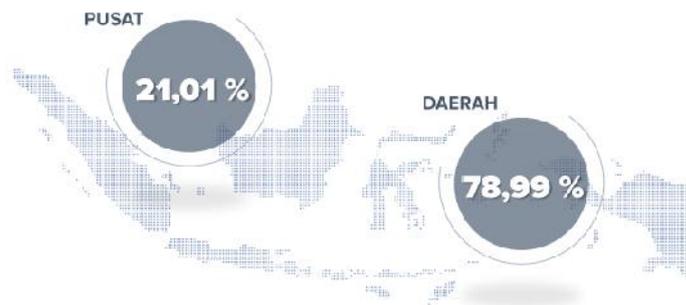


TINDAK LANJUT UU NOMOR 5 TAHUN 2014

PERATURAN PELAKSANAAN YANG SUDAH TERBIT



ASN TERDIRI DARI PNS DAN PPPK



JABATAN PNS MENURUT PP 11 TAHUN 2017 TENTANG MANAJEMEN PNS TERDIRI DARI ADMINISTRASI, FUNGSIONAL, DAN PIMPINAN TINGGI. SAMPAI MARET 2017, PNS TELAH BERJUMLAH 4,3 JUTA ORANG



TENAGA GURU
1.636.322
(37,60 %)



TENAGA KESEHATAN
264.305
(6,07 %)



TENAGA TEKNIS
372.740
(8,57 %)



TENAGA ADMINISTRASI
1.643.535
(37,77 %)



TENAGA STRUKTURAL
434.588
(9,99 %)

Data per Maret 2017

Ketentuan JF yang dapat diduduki oleh PPPK

KRITERIA

- untuk percepatan peningkatan kapasitas organisasi
- mensyaratkan sertifikasi profesi atau uji kompetensi
- Kompetensi tidak tersedia atau terbatas

- JF keterampilan dan keahlian
- Diangkat dalam jenjang jabatan
- Penetapan jenis JF diatur dengan Peraturan Presiden

PP 49/2018

mengakomodir aturan bagi mekanisme berbasis merit untuk merekrut para profesional masuk ke dalam birokrasi dengan batas usia pelamar yang lebih fleksibel dibanding CPNS.

PP 49/2018

fleksibilitas batas usia pelamar dan kesetaraan atas kewajiban dan hak ini, dirancang untuk memudahkan para talenta terbaik bangsa yang ingin berkontribusi dalam birokrasi **tanpa terkendala batasan usia.**

PP 49/2018

kebijakan PPPK diarahkan untuk **mengisi Jabatan Pimpinan Tinggi dan Jabatan Fungsional Tertentu** dengan batas usia pelamar paling rendah 20 tahun, dan paling tinggi 1 tahun sebelum batas usia pensiun **jabatan tersebut**

jabatan

APARATUR SIPIL NEGARA

Jabatan Pimpinan Tinggi

Sekelompok jabatan tinggi pada instansi pemerintah (PT Utama, Madya dan Pratama)

Jabatan Administrasi

Sekelompok jab yg berisi fungsi dan tugas terkait yan publik serta adm pem dan bang (Administrator, Pengawas dan pelaksana)

Jabatan Fungsional

Sekelompok jabatan yg berisi fungsi dan tugas berkaitan dengan pelayanan fungsional yang berdasarkan pada keahlian dan keterampilan ttt



SYARAT PENGANGKATAN DALAM JABATAN

JENJANG TERAMPIL

- ❖ IJAZAH PALING RENDAH SMU
- ❖ PANGKAT SERENDAH-RENDAHNYA PENGATUR MUDA (II/a)
- ❖ DIKLAT FUNGSIONAL TINGKAT TERAMPIL
- ❖ AK KUMULATIF MINIMAL 25
- ❖ TERSEDIA FORMASI
- ❖ SKP BERNILAI BAIK DLM 1 TH TERAKHIR

JENJANG AHLI

- ❖ IJAZAH PALING RENDAH S1/D.IV SESUAI DGN KUALIFIKASI PENDIDIKAN
- ❖ PANGKAT SERENDAH-RENDAHNYA PENATA MUDA (III/a)
- ❖ DIKLAT FUNGSIONAL TINGKAT AHLI
- ❖ AK KUMULATIF MINIMAL 100
- ❖ TERSEDIA FORMASI
- ❖ SKP BERNILAI BAIK DLM 1 TH TERAKHIR



Tujuan Penetapan Jabatan Fungsional



1. Peningkatan Produktivitas Kerja PNS
2. Peningkatan Produktivitas Unit kerja
3. Peningkatan Karier PNS
4. Peningkatan Profesionalisme PNS



28 JENIS JABATAN FUNGSIONAL KESEHATAN

NO	JABATAN FUNGSIONAL
1	DOKTER PENDIDIK KLINIS
2	DOKTER
3	DOKTER GIGI
4	PERAWAT
5	PERAWAT GIGI
6	BIDAN
7	RADIOGRAFER
8	PRANATA LABKES
9	PEREKAM MEDIS
10	FISIOTERAPIS
11	TEKNISI ELEKTROMEDIK
12	ORTOTIS PROSTETIS
13	OKUPASI TERAPIS
14	TERAPIS WICARA

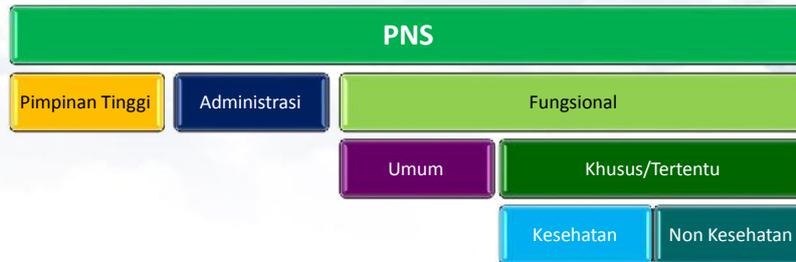
NO	JABATAN FUNGSIONAL
15	REFRAKSIONIS OPTISIEN
16	TEKNISI GIGI
17	TEKNISI TRANSFUSI DARAH
18	FISIKAWAN MEDIK
19	PSIKOLOG KLINIS
20	SANITARIAN
21	EPIDEMIOLOG KESEHATAN
22	ENTOMOLOG KESEHATAN
23	NUTRISIONIS
24	APOTEKER
25	ASISTEN APOTEKER
26	ADMINISTRATOR KESEHATAN
27	PENYULUH KESMAS
28	PEMBIMBING KESEHATAN KERJA



PENGANGKATAN DALAM JABATAN

(Pasal 13 UU ASN No. 5 Tahun 2014)

- PNS diangkat dalam jabatan



- Pengangkatan dlm jabatan dilaksanakan berdasarkan Prinsip Profesionalisme, sesuai :
 - ❖ Kompetensi
 - ❖ Prestasi Kerja
 - ❖ Jenjang Pangkat
 - ❖ Syarat Obyektif lainnya



PERSYARATAN KENAIKAN JABATAN DAN PANGKAT

Kenaikan Jabatan dapat dipertimbangkan setiap kali dengan ketentuan :

1. Sekurang-kurangnya telah 1 (satu) tahun dalam jabatan terakhir
2. Memenuhi angka kredit yang ditentukan untuk kenaikan jabatan setingkat lebih tinggi
3. Prestasi kerja paling kurang bernilai baik dalam 1 (satu) tahun terakhir

Kenaikan Pangkat dapat dipertimbangkan setiap kali dengan ketentuan :

1. Sekurang-kurangnya telah 2 (dua) tahun dalam pangkat terakhir
2. Memenuhi angka kredit yang ditentukan untuk kenaikan pangkat setingkat lebih tinggi.
3. Prestasi kerja paling kurang bernilai baik dalam 2 (dua) tahun terakhir



PENETAPAN ANGKA KREDIT (PAK) UNTUK KENAIKAN PANGKAT FUNGSIONAL

Penetapan Angka Kredit untuk kenaikan pangkat ditetapkan selambat-lambatnya 3 (tiga) bulan sebelum periode kenaikan pangkat

Kenaikan pangkat periode **April**, angka kredit ditetapkan selambat-lambatnya pada bulan Januari, tahun yang bersangkutan.

Kenaikan pangkat periode **Oktober**, angka kredit ditetapkan selambat-lambatnya pada bulan Juli, tahun yang bersangkutan.



TIPS MEHADAPI TES KOMPETENSI DASAR





REKRUTMEN CPNS 2018

PENDAFTARAN DI

[HTTPS://SSCN.BKN.GO.ID](https://sscn.bkn.go.id)

INFO RESMI DI:

- [WWW.MENPAN.GO.ID](http://www.menpan.go.id)
- [WWW.BKN.GO.ID](http://www.bkn.go.id)
- FACEBOOK: BKNGOID
- FACEBOOK: KEMPANRB
- TWITTER: @BKNGOID
- WITTER: @KEMPANRB
- INSTAGRAM: INSTAGRAM.COM/BKNGOIDOFFICIAL
- YOUTUBE: YOUTUBE.COM/C/BKNGOIDOFFICIAL

Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi

PASSING GRADE SELEKSI KOMPETENSI DASAR CPNS TAHUN 2018

Untuk dapat mengikuti seleksi lanjutan pada rekrutmen CPNS Tahun 2018, peserta Seleksi Kompetensi Dasar (SKD) harus melampaui nilai ambang batas (**passing grade**).

	Nilai Kumulatif	TKP	TIU	TWK
Jalur Umum	-	143	80	75
<i>Cumlaude</i> dan Diaspora	Paling sedikit 298	-	Paling rendah 85	-
Penyandang disabilitas	Paling sedikit 260	-	Serendah - rendahnya 70	-
Putra-putri Papua dan Papua Barat	Paling sedikit 260	-	Paling sedikit 60	-
Tenaga Guru dan dan Tenaga Medis / Paramedis dari Eks Honorer Kategori II	Paling sedikit 260	-	Paling sedikit 60	-
Olahragawan Berprestasi	-	-	-	-
Dokter Spesialis dan Instruktur Penerbang	Paling sedikit 298	-	80	-
Petugas Ukur, Rescuer, Anak Buah Kapal, Pengamat Gunung Api, Penjaga Mercu Suar, Pelatih/Pawang Hewan, dan Penjaga Tahanan	Paling sedikit 260	-	Paling sedikit 70	-

** Berdasarkan **Permen PANRB No. 37/2018** tentang Nilai Ambang Batas Seleksi Kompetensi Dasar Pengadaan CPNS Tahun 2018.

<https://www.menpan.go.id>

[@kempanrb](https://www.instagram.com/kempanrb)

[@Kementerian PANRB](https://www.facebook.com/kempanrb)

NILAI AKUMULATIF TERENDAH 255 BISA IKUT SKB

Peserta SKD CPNS 2018 yang tidak lolos passing grade tapi bisa ikut SKB yakni dengan ketentuan:

- Nilai kumulatif SKD formasi umum paling rendah 255.
- Nilai kumulatif SKD formasi umum untuk jabatan dokter spesialis dan instruktur penerbang paling rendah 255.
- Nilai kumulatif SKD formasi umum untuk petugas ukur, rescuer, anak buah kapal, pengamat gunung api, penjaga mercu suar, pelatih/pawang hewan dan penjaga tahanan paling rendah 255.
- Nilai kumulatif SKD formasi putra putri lulusan terbaik (cumlaude) dan diaspora paling rendah 255
- Nilai kumulatif SKD formasi penyandang disabilitas paling rendah 220.
- Nilai kumulatif SKD formasi putra/putri Papua dan Papua Barat paling rendah 220.
- Nilai kumulatif SKD formasi tenaga guru dan tenaga medis/paramedis dari eks tenaga honorer K-II paling rendah 220.

Namun, ketentuan itu diberlakukan dengan dua ketentuan. **Pertama**, jika tidak ada peserta yang lolos passing grade pada formasi yang dibutuhkan. **Kedua**, belum terpenuhinya jumlah peserta SKD yang lolos passing grade sesuai Permenpan RB No 37 Tahun 2018.

Simulasi Penentuan Peserta SKB Seleksi CPNS Tahun 2018

Contoh Kasus	Jml Alokasi Formasi	Jml Peserta Lulus PG	Jml Peserta dari Kelompok 1	Jml Peserta dari Kelompok 2
Kasus 1	1	1	1	0
Kasus 2	1	2	2	0
Kasus 3	1	5	3	0
Kasus 4	1	0	0	3 x (1-0) = 3
Kasus 5	2	2	2	0
Kasus 6	2	0	0	3 x (2-0) = 6
Kasus 7	2	1	1	3 x (2-1) = 3
Kasus 8	3	1	1	3 x (3-1) = 6
Kasus 9	3	2	2	3 x (3-2) = 3

PG : passing grade sesuai PermenPANRB No. 37/2018

Kelompok 1
Jumlah peserta maksimal sesuai alokasi formasi dengan PG.

Kelompok 2
Jumlah Peserta lain yang memenuhi ambang batas sesuai PermenPANRB No. 61/2018 untuk memenuhi sisa formasi.

STRATEGI WAKTU

TKD CAT terdiri dari tiga bagian materi:

- 1. Tes Wawasan Kebangsaan (TWK)**
- 2. Tes Intelegensi Umum (TIU)**
- 3. Tes Karakteristik Pribadi (TKP)**

total jumlah soal: sebanyak 100 soal
Waktu: 90 menit atau 5.400 detik

Berarti, waktu pengerjaan untuk satu soal selama 54 detik.



TAHAPAN TES

- 1. Seleksi Berkas**
- 2. Seleksi Tes Kemampuan Dasar (TKD)**
- 3. Seleksi Tes Kemampuan Bidang (TKB)**



Seleksi Berkas

- 1. utamakan daftar pada yang belum terlalu banyak peminat dan memiliki kuota yang banyak**
- 2. Perhatikan persyaratan secara detil**
- 3. Akreditasi dan Legalisir berkas**



Tes Karakteristik Pribadi (TKP)

1. **Aspek integritas**
2. **Aspek kejujuran**
3. **Aspek tanggungjawab**
4. **Aspek kemampuan beradaptasi.**
5. **Aspek pengendalian diri**
6. **Aspek semangat berprestasi**
7. **Aspek inisiatif**
8. **Aspek kreatifitas kerja**
9. **Aspek ketekunan**
10. **Aspek penghargaan terhadap orang lain**
11. **Aspek ketegasan**
12. **Aspek kepercayaan diri**
13. **Aspek toleransi**
14. **Aspek kepedulian lingkungan**
15. **Aspek efisiensi cara kerja**

Tips:

latihan soal yang banyak dan jujur dalam menjawab, kemudian ingat ke 15 aspek di atas karena soal tidak akan jauh dari ke 15 aspek tersebut.



Tes Intelegensi Umum (TIU)

- 1) Kemampuan verbal yaitu kemampuan menyampaikan informasi secara lisan maupun tertulis;
 - a. Sinonim
 - b. Antonim
 - c. Padanan Kata
- 2) Kemampuan numerik yaitu kemampuan melakukan operasi perhitungan angka dan melihat hubungan di antara angka-angka;
 - a. Aljabar
 - b. Aritmetika
- 3) Kemampuan berpikir logis yaitu kemampuan melakukan penalaran secara runtut dan sistematis; dan
 - a. Deret
 - b. Silogisme
- 4) Kemampuan berpikir analitis yaitu kemampuan mengurai suatu permasalahan secara sistematis.
 - a. Analitik
 - b. Spasial



Tes Intelegensi Umum (TIU)

Tips:

1. belajar kembali soal antonim, sinonim dan padanan kata
2. deret angka juga dipelajari terutama cara cepat menjawabnya
3. buka kembali buku tes psikotes
4. ikut tes online CAT
5. banyak menjawab soal TKD dalam bentuk aplikasi CAT CPNS, sehingga kita bisa mengukur waktu dan jawaban apakah bisa memenuhi passing grade atau tidak
6. mulainya terbiasa dengan soal-soal TKD agar nanti saat tes bisa mudah dalam menjawabnya.

*catatan : Percuma nilai TWK dan TIU tinggi tetapi TKP tidak memenuhi standar, jadi semua harus seimbang dan dipelajari semua.



Tes Wawasan Kebangsaan (TWK)

**Pancasila;
Undang Undang Dasar 1945;
Bhineka Tunggal Ika; dan
Negara Kesatuan Republik Indonesia:**

- a. sistem tata negara Indonesia, baik pada pemerintah pusat maupun pemerintah daerah,**
- b. sejarah perjuangan bangsa,**
- c. peranan Bangsa Indonesia dalam tatanan regional maupun global, dan**
- d. kemampuan berbahasa indonesia secara baik dan benar.**

Tips:

1. Menurut saya ini paling susah
2. hal yang paling penting baca kembali sejarah tentang Indonesia, baca tentang UUD, Makna Pancasila dan Undang-Undang
3. sering kali TWK dianggap remeh tetapi sering kali juga banyak yang gagal di TWK.

* catatan : Tahap TKD paling banyak yang gagal, hal ini dikarenakan tes dilaksanakan menggunakan sistem Komputer (Online) dan hasil langsung keluar setelah tes, yaitu Iulus (memenuhi passing Grade) atau gagal (Tidak Memenuhi Passing Grade)



Seleksi Kompetensi Bidang

TKB untuk formasi Dosen ada tiga tahap yaitu :
(1) tes tulis bidang; (2) tes wawancara; (3) tes praktik.

Tes tulis bidang sesuai bidang kita masing-masing, sebagai contoh : jurusan teknik mesin, materi yang diujikan berhubungan dengan teknik mesin. ujian dilakukan di kampus tempat kita mendaftar nantinya.

Tes Wawancara biasanya di uji oleh pimpinan, jadi tipsnya kenali instansi yang kita tuju, tunjukkan kemampuan kita, dan kalau punya pengalaman kerja dapat menjadi nilai + saat sesi wawancara.

***catatan : kelulusan akhir ditentukan oleh nilai TKD+TKB dan dirangking sesuai kebutuhan formasi**



7 Trik khusus untuk lulus tes CAT CPNS

1. Barang bawaan
2. belajar membaca cepat dan memahami cepat
3. Manajemen waktu
4. membeli buku buku Bank Soal CPNS
5. merasakan atmosfer dan tekanan bagaimana tes CAT
6. lulus passing grade
7. **doa dan ridho dari orang tua**

simulasi CAT BKN yakni www.cat.bkn.go.id
 milik menpan yakni sc.menpan.go.id



TEKNIK SUKSES WAWANCARA & PSIKOTEST



*Mendengarkan dengan baik dan menjawab dengan baik
adalah salah satu penyempurnaan terbesar yang dapat
diperoleh dalam percakapan*

Francois, Duc de La Rochefoucauldd



- Memahami kompetensi profesi
- Memiliki motivasi yang tinggi
- Memakai busana dan kelengkapannya dengan sopan dan rapi.
(Pakaian tidak seronok, asesoris tidak menyolok, tidak menggunakan parfum yang menyengat)
- Berlatih wawancara

PERSIAPAN



- Bagaimana sikap saya ketika saya diwawancarai?



- Bersikap tenang dan percaya diri, gestur tubuh (mata, tangan, kaki, mimik)
- Bersikap terbuka dan jujur
- Berbicara jelas, sistematis, dan elaborasi sesuai keperluan
- Tunjukkan antusiasme dalam pembicaraan dan sikap tubuh
- Hindari menggunakan istilah asing yang kurang dikenal
- Tunjukkan kredibilitas dan reputasi (tidak menyepelekan pertanyaan pewawancara)
- Tunjukkan kapabilitas (memberikan jawaban yang memuaskan)
- Bertanya bila diberi kesempatan dan bila belum memahami pertanyaan pewawancara



PELAKSANAAN

- Ketika wawancara berakhir, apa yang harus saya lakukan?



- Mengucapkan terima kasih dan salam



CONTOH PERTANYAAN WAWANCARA

KONSEP DIRI

Apa yang menjadi tujuan Anda melamar pekerjaan ini?

JAWABAN

TINGGI: Menjelaskan tujuan jangka panjang untuk kepentingan luas (dibandingkan diri sendiri) dengan menyebutkan juga target-target jangka pendek

SEDANG: Menjelaskan tujuan untuk kepentingan/kesejahteraan diri dan pihak lain/organisasi/masyarakat

RENDAH: Kurang/Tidak mampu secara jelas menjelaskan tujuan

RENDAH: Menjelaskan tujuan untuk kepentingan/kesejahteraan diri



MOTIVASI

Apa latar belakang Anda memilih profesi pekerjaan sebagai PNS?

JAWABAN

TINGGI Ingin mendedikasikan ilmu yang didapat sesuai dengan profesi sebagai PNS

TINGGI Melihat sebagai peluang untuk mengembangkan diri baik secara wawasan maupun pengalaman

TINGGI Ingin mengubah citra PNS menjadi lebih baik dimasyarakat

TINGGI Merasa punya kemampuan dan ilmu sehingga ingin bisa membenahi kekurangan dalam organisasi

TINGGI Alasan lain yang tidak hanya berorientasi pada diri sendiri tetapi berdampak juga pada lingkup yang lebih meluas

SEDANG Karena ingin menjalani karir yang mantap.

SEDANG Ingin mengabdikan diri pada negara sekaligus mencari kesejahteraan.

SEDANG Status sebagai PNS di daerah sangat positif.

SEDANG Meneruskan karir orangtua/keluarga yang juga sebagai PNS.

SEDANG Alasan lainnya yang berasal dari dorongan eksternal dari calon.

RENDAH Ingin coba-coba saja

RENDAH Kebetulan sedang tidak bekerja, mau cari kerja.

RENDAH Karena sedang dibuka banyak lowongan



KEBERHASILAN

**Ceritakan suatu keberhasilan yang pernah Anda raih?
Apa yang Anda lakukan untuk mencapai keberhasilan tersebut?**

JAWABAN

TINGGI Berusaha sungguh-sungguh dan melakukan berbagai cara untuk mendapatkannya

SEDANG Berusaha sesuai kemampuan/ meminta bantuan pihak lain

RENDAH Tidak menjelaskan keberhasilan



PERILAKU

Sikap tubuh/gesture?

Kontak mata?

Volume suara?

Intonasi suara?

Kemampuan merangkai kalimat?

Kemampuan menyampaikan pesan verbal?

Mimik wajah?

Tics (gerakan-gerakan yang diluar biasanya)?



PERILAKU

Sikap tubuh/gesture?	TIDAK SESUAI	Ada gerakan berulang (misalnya memutar-mutar kursi, meremas tangan, gerakan kaki ke lantai)
	SESUAI	Tenang, gerakan wajar sesuai dengan konteks pembicaraan
	TIDAK SESUAI	Tegang
Kontak mata?	TIDAK SESUAI	Berani menatap tetapi dengan frekuensi yang minim.
	SESUAI	Frekuensi sering, melihat fokus pada lawan bicara, ada ekspresi dalam tatapan mata.
	TIDAK SESUAI	Tidak berani menatap lawan bicara, arah pandangan mata keatas atau kebawah atau sisi lain.
Volume suara?	SESUAI	Sedang dan menyesuaikan volume dari lawan bicara
	TIDAK SESUAI	Suara terdengar pelan atau lirih, atau sebaliknya sangat keras dan memekakan telinga.
	SESUAI	Teratur, sesuai dengan konteks pembicaraan.
Intonasi suara?	TIDAK SESUAI	Tidak teratur, tidak sesuai dengan konteks pembicaraan
	SESUAI	Lancar, sistematis dan runtut.
	TIDAK SESUAI	Gugup, tersendat-sendat, banyak pengulangan kalimat yang tidak perlu, ada penambahan suku kata diawal dari pembicaraan.
Kemampuan merangkai kalimat?	SESUAI	Terstruktur, mudah dipahami intinya, menggunakan pola S-P-O-K
	TIDAK SESUAI	Tidak terstruktur, berputar-putar untuk mengemukakan pesan, kerap menimbulkan kerancuan terhadap lawan bicara.
	SESUAI	Ekspresif, sesuai konteks pembicaraan.
Kemampuan menyampaikan pesan verbal?	SESUAI	Ekspresif, sesuai konteks pembicaraan.
	TIDAK SESUAI	Datar atau ekspresi tidak sesuai konteks pembicaraan
	SESUAI	Tidak ada
Mimik wajah?	SESUAI	Tidak ada
	TIDAK SESUAI	Ada atau sering muncul.
	SESUAI	Ada atau sering muncul.

Kunci Wawancara

Menjawab dengan cerdas, taktis dan optimis.

1. Ceritakan tentang diri anda.

- "Saya merasa biasa-biasa saja" atau "tak banyak yang bisa saya ceritakan tentang diri saya" bukan lagi jawaban yang tepat untuk jaman modern
- Jawaban yang terlalu merendah dan banyak basi-basi hanya menunjukkan bahwa anda sebenarnya tidak yakin dengan diri anda. Dan perusahaan masa kini tidak butuh karyawan seperti itu



Kunci Wawancara

- Pewawancara butuh jawaban cukup singkat, tapi menunjukkan optimisme yang alamiah, bukan jawaban berbunga-bunga atau berapi-api, apalagi munafik.
- Tunjukkan percaya diri anda (menjadi diri sendiri), terbuka, ramah dan punya rasa ingin tahu.



Kunci Wawancara

- Kalau dipanggil untuk wawancara, sebisanya persiapkan diri dengan baik.
- Pada kesempatan pertama, mereka biasanya ingin melihat bagaimana anda menghargai diri sendiri.
- Untuk itu, buatlah beberapa poin tentang kemahiran anda, hal-hal yang anda sukai dan inginkan untuk masa depan anda.
- Kalau telah menemukan poin -poin itu, berlatihlah mengemukakan semua itu dalam sebuah jawaban singkat yang cerdas dan optimis



Kunci Wawancara

2. Hati-hati pertanyaan jebakan.

- Seringkali banyak hal tak terduga yang dilontarkan si pewawancara dan membuat anda seringkali kelelasan bicara.
- Bila ditanya tentang tempat kerja, jangan pernah memberi jawaban yang menjelekkan tempat kerja anda yang lama atau apapun yang konotasinya negatif.
- Lebih baik kalau anda menjawab "Saya menginginkan ritme kerja yang teratur dan terjadwal."



Kunci Wawancara

- Bila ditanya tentang gaji, jawablah dengan baik "Sebenarnya di tempat kerja yang lama tak ada masalah, tapi tentu saya senang kalau ada peluang untuk peningkatan gaji."
- Kalau anda ditanya tentang kelemahan anda, lebih baik tidak menjawab "Saya sering telat dan lupa waktu."



Kunci Wawancara

- Jawablah dengan menunjukkan adanya perbaikan. Misal:
- "Kadang saya memang pelupa, tetapi beberapa waktu ini sudah membaik karena saya selalu mencatat segalanya di buku agenda."
- "Saya sering kesal kalau kerja dengan rekan yang lamban, tetapi sebisanya kami berdiskusi bagaimana caranya menyelesaikan kerja dengan lebih cepat."



Kunci Wawancara

- Pewawancara selalu berupaya mengorek sedapat mungkin tentang kepribadian anda, dengan pertanyaan yang tidak begitu penting misalnya "Sudah punya pacar? Ada niat menikah dalam waktu dekat?"
- Jangan buru-buru menjawab, seperti "Sudah, rencananya kami akan menikah akhir tahun ini."
- Jawaban tersebut bisa menjadi penutup peluang kerja anda. Mengapa?



Kunci Wawancara

- Perusahaan selalu ingin memperoleh keyakinan bahwa calon karyawannya hanya akan fokus pada pekerjaan mereka, terutama pada awal masa kerja.
- Lebih baik menjawab "Sudah, tapi saya ingin mempunyai pengalaman kerja yang cukup sebelum memutuskan untuk menikah.", agar tidak ada kesan bahwa anda kerja sebagai selingan.



Kunci Wawancara

- Bila dalam wawancara, Anda ditanya berapa gaji yang anda inginkan, bagaimana cara menjawab pertanyaan itu dengan baik tanpa menimbulkan kesan bahwa Anda pencari gaji tinggi atau memberi kesan berapapun imbalan yang diberikan anda mau.
- Jawablah dengan diplomatis: "Saya berpendapat perusahaan ini pasti sudah mempunyai standar imbalan bagi jabatan ini."



Kunci Wawancara

- **Negosiasi mengenai gaji pada saat ini tidak lagi dipandang tabu oleh sebagian besar perusahaan, namun anda diharapkan mengumpulkan informasi dulu agar dapat bernegosiasi dengan baik.**
- **"Berdasarkan pengalaman yang saya miliki dan kontribusi yang dapat saya berikan pada perusahaan ini, saya mengharapkan imbalan yang akan diberikan adalah minimal Rp. .../tahun ditambah fasilitas-fasilitas lain sesuai dengan peraturan perusahaan.**



Kunci Wawancara

- **Kurangi kata-kata "Saya merasa...", "Saya kira...", "Mungkin.....", karena kata-kata tersebut mengesankan anda lebih sering menduga, menggunakan perasaan, tidak terlalu percaya diri dan tidak menguasai persoalan.**
- **Sebaiknya gunakan "Saya pikir...", "Menurut pendapat saya..", "Saya yakin...", "Saya optimis..."**



Kunci Wawancara

3. Semangat dan bahasa tubuh

- Dalam wawancara kerja, **penampilan memang bukan nomor satu** tetapi menjadi pendukung yang ikut menentukan.
- Karena itu sebaiknya berpakaian rapi, tidak seronok, mencolok atau banyak pernik. Tunjukkan bahasa tubuh yang baik.
- Jangan melipat tangan di dada pada saat wawancara, karena memberi kesan bahwa anda seorang yang kaku dan defensif.
- Biarkan tangan bebas untuk mengekspresikan kata-kata anda, tapi tidak berlebihan.



Kunci Wawancara

- Selama wawancara, buatlah kontak mata yang intens. Pelamar yang sering membuat kontak mata menunjukkan keinginan untuk dipercaya serta kesungguhan memberikan jawaban.
- Rileks dan sesekali tersenyum untuk menunjukkan bahwa anda pribadi yang hangat. Umumnya, perusahaan menyukai pelamar yang menyenangkan.



Kunci Wawancara

4. Cara berpakaian

- Setiap perusahaan memiliki kebiasaan/budaya perusahaan yang berbeda.
- Cari informasi terlebih dahulu tentang cara berpakaian perusahaan yang akan mewawancarai anda.
- Beberapa perusahaan memiliki peraturan atau "kebiasaan" berpakaian secara formal, tetapi ada juga yang semi formal, atau bahkan ada yang bebas. Hal ini penting, agar anda tidak dilihat sebagai "orang aneh", disesuaikan dengan posisi yang akan dilamar.



Kunci Wawancara

5. Variasi pertanyaan

- Pertanyaan mengenai riwayat pendidikan.
- Pertanyaan mengenai pengalaman kerja atau ekstra kurikuler di sekolah.
- Pertanyaan mengenai sasaran/tujuan anda.
- Pertanyaan mengenai organisasi yang ingin anda masuki



Test Psikologi

Test ini untuk mengetahui potensi calon pegawai.

1. Tes IQ

- Tes kecerdasan ini melibatkan serangkaian soal matematika dalam istilah tesnya tes verbal dan non verbal.
- Angka dan bahasa merupakan bagian dari tes ini. Tes IQ memang dibuat standar agar bisa dilakukan setiap orang.
- Contoh soal test ini dapat diperoleh di toko buku.



Test Psikologi

- Kerjakan soal-soal yang mudah terlebih dahulu, kemudian kerjakan soal yang lebih sulit.
- Harap diingat banyaknya pertanyaan yang terjawab, bukan patokan bahwa test IQ anda berhasil. Lebih baik jawaban soal anda sedikit, tapi banyak yang benar" ..." Daripada jawaban soal anda banyak, tapi banyak juga jawaban yang salah".



Test Psikologi

2. Tes Kepribadian.

- Di dalam tes ini Anda akan dihadapkan kepada serangkaian pertanyaan mengenai berbagai dilema dalam pekerjaan, seperti bagaimana menghadapi konflik, bagaimana bekerja sama dan bagaimana solusi jika menghadapi suatu dilema.
- Dari sini dapat dikaji, seberapa jauh kemampuan Anda bekerja dalam tim dan apakah Anda termasuk orang yang hangat dalam pergaulan dan tidak kaku.



Test Psikologi

- Dalam test ini tidak menentukan siapa yang baik, dan siapa yang tidak baik.
- Tes ini murni dilakukan untuk mengenal bagaimana kepribadian calon pegawai. Jawablah soal-soal tersebut sesuai dengan kepribadian anda.
- Test ini dilakukan untuk menempatkan calon pegawai di posisi jabatan yang tepat. Sesuai dengan prinsip " Right Man on The Right Place "



Test Psikologi

3. Tes Kemampuan.

- Anda akan diuji serangkaian tugas di bawah tekanan tinggi, apakah Anda masih bisa melakukannya.
- Biasanya tes kemampuan ini mengkondisikan Anda dalam suasana penuh tekanan tetapi harus menyelesaikan soal dengan cepat. Bisa bentuknya angka atau permainan kata-kata. Bisa pula berupa grafik dan bentuk-bentuk tiga dimensi.



Test Psikologi

- Test ini bisa berupa deretan angka ataupun gambar.
- Dalam mengerjakan soal ini, diperlukan konsentrasi penuh dalam mengerjakannya.
- Karena test ini memerlukan waktu yang lama, sebaiknya jika anda ada keperluan ke kamar kecil, lakukan sebelum test ini dimulai.
- Konsentrasi yang cukup hanya di dapat dari istirahat yang cukup, oleh karena itu malam sebelum test tidurlah lebih awal.



Test Psikologi

4. Tes Kreatifitas.

- Biasanya anda akan diminta menulis atau menggambarkan sesuatu.
- Pada salah satu tes anda diminta melanjutkan gambar dari enam kotak yang sudah ada. Lanjutkan dengan ilustrasi yang baik semaksimal mungkin.
- Di test ini calon pegawai di minta untuk mengembangkan tanda di masing-masing kotak, menjadi sebuah gambar atau object



Test Psikologi

- Satu lagi tes final biasanya Anda diminta menggambar. Gambarlah orang yang sedang aktif bertindak, misalnya sedang lari, atau sedang berangkat kerja, sehingga terlihat aktif. Orang yang seperti itu termasuk dinamis dan kreatif.
- Pada test menggambar orang. Gambarlah orang secara utuh, lengkap semua organ tubuh (tangan, kaki, dsb).
- Pada test menggambar pohon. Gambarlah pohon yang mempunyai kayu, dan yang mempunyai buah. Gambarlah daunnya dengan rindang.





Orang cerdas lebih mampu
menyelesaikan banyak masalah.

Terima Kasih

